

INFORMACIÓN GENERAL		
Línea de Financiamiento	LÍNEA DE APOYO A LOS TRABAJADORES - LAT	
Concurso	6°	
Línea de Proyecto	Fortalecimiento Institucional	
Código del Proyecto	L-06-02	
Nombre del Proyecto	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL - MINERIA - SCV - AREQUIPA	
Institución Ejecutora	SINDICATO CERRO VERDE	
Duración del Proyecto	12 meses	
Fecha de Inicio	09 de diciembre del 2020	
Fecha de Término	08 de diciembre del 2021	
Tipo de Beneficiarios	Trabajadores de los sectores aportantes	
Número de Beneficiarios	86	
Ámbito Geográfico de Intervención	Región:	Arequipa
	Provincia:	Arequipa
	Distritos:	Uchumayo
INFORMACIÓN TÉCNICA		
Finalidad	Contribuir a fortalecer la institucionalidad del Sindicato Cerro Verde a favor de sus agremiados al finalizar el proyecto, región Arequipa.	
Propósito	Indicador	
El Sindicato Cerro Verde, mejora de forma eficiente y efectiva la gestión de su organización sindical a través del fortalecimiento de sus competencias y habilidades dirigenciales a favor de sus agremiados.	<ul style="list-style-type: none"> • 86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde han desarrollado sus habilidades en fortalecimiento organizacional. Al finalizar el 10vo mes del proyecto. • 18 dirigentes actuales del Sindicato Cerro Verde desarrollan e implementan el uso de documentos de gestión en beneficio de la organización sindical. 	
Componentes	Indicador	
1. El Sindicato Cerro Verde cuenta con capacidades de gestión organizacional fortalecidas.	<ul style="list-style-type: none"> • 86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde cuentan con competencias y habilidades dirigenciales fortalecidas al finalizar el proyecto. • 18 dirigentes actuales sindicales fortalecen la gestión organizacional del Sindicato Cerro Verde a través de la elaboración e implementación de 04 herramientas de gestión en beneficio de sus agremiados. 	
Productos	Indicador / Actividades	
1.1 Agremiados del Sindicato Cerro Verde seleccionados.	<ul style="list-style-type: none"> • 92 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde, se inscriben para participar en los cursos de habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones del sindicato, responsabilidades en medidas disciplinarias, negociación colectiva y ofimática básica y uso de redes sociales. (18) el mes 1, (18) en el mes 2, (18) en el mes 3, (18) en el mes 4, (6) en el mes 6 y (16) mes 8. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • 86 dirigentes actuales y potenciales dirigentes del Sindicato Cerro Verde, seleccionados para participar en los cursos de habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones del sindicato, responsabilidades en medidas disciplinarias, negociación colectiva y ofimática básica y uso de redes sociales (17) el mes 1, (17) en el mes 2, (17) en el mes 3, (17) en el mes 4, (6) en el mes 6 y (12) mes 8.
1.2 Dirigentes y agremiados líderes del Sindicato Cerro Verde fortalecen competencias y habilidades dirigenciales.	<ul style="list-style-type: none"> • 86 dirigentes actuales y dirigentes potenciales del Sindicato Cerro Verde inician capacitación en 6 cursos (virtuales): (18 dirigentes actuales) en Habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones de sindicato, negociación colectiva, responsabilidades medidas disciplinarias y ofimática básica y uso de redes sociales, (44 potenciales dirigentes) habilidades para el liderazgo y (24 potenciales dirigentes) en derechos laborales y sindicales y ofimática básica redes sociales. • 80 dirigentes actuales y dirigentes potenciales del Sindicato Cerro Verde concluyen capacitación en 6 cursos (virtuales): (18 dirigentes actuales) en habilidades para el liderazgo, derechos laborales y sindicales, funciones sindicato, negociación colectiva, responsabilidades medidas disciplinarias y ofimática básica con uso de redes sociales, (41 potenciales dirigentes) habilidades para el liderazgo y (21 potenciales dirigentes) en derechos laborales y sindicales y ofimática básica con uso de redes sociales. • 6 planes de acción elaborados después de cada capacitación, mes 3, mes 4, mes 5, mes 6, mes 9 y mes 11.
1.3 Elaboración de instrumentos de gestión identificados y priorizados en el documento de proyecto aprobado.	<ul style="list-style-type: none"> • 18 dirigentes del Sindicato Cerro Verde participan en la elaboración de 05 instrumentos de gestión en el mes 1, mes 3, mes 5, mes 7 y mes 8.
INFORMACIÓN FINANCIERA	
Monto Total del Proyecto	S/. 550,843.07
Monto Solicitado a FONDO EMPLEO	S/. 477,343.07
Fecha de elaboración de la Ficha Técnica	27 de julio del 2021
Unidad responsable de la elaboración de la Ficha Técnica	Unidad de Proyectos y Servicios